

Sílvia Anna Tomàs, portaveu del grup municipal de Compromís de l'Ajuntament de Novelda, presenta al Ple la següent moció:

### MOCIÓ 8 DE MARÇ 2017

El 8 de Març és el dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment i nascut des del feminisme com a reivindicació de la igualtat i de l'equitat entre dones i homes.

Segons l'enquesta anual d'estructura salarial, l'escletxa salarial (diferència percentual entre els salaris mitjans d'homes i dones prenent com a base el salari mitjà dels homes) és prop del 28%. A més, per cada dona en un lloc directiu hi ha 2,6 homes, mentre que per cada dona en una ocupació elemental hi ha 0,6 homes.

A més a la nostra societat continuen sent molt presents els prejudicis sexistes, que adjudiquen rols estereotipats i tradicionals a dones i a homes, i que són la causa de la reproducció de la desigualtat, de la manca de respecte a la llibertat de les dones, dels comportaments discriminatoris davant la diversitat de gènere i en els quals es fonamenta la violència contra les dones.

És, per desgràcia, més comú del que es pot imaginar, que en el dia a dia encara ens trobem casos de dones sotmeses a *mobbing* laboral quan decideixen ser mares o quan s'incorporen després d'una baixa per maternitat; històries reals que tots coneixem de més o menys a prop. Queda palés que encara queda molta feina per fer per a aconseguir la igualtat de gènere quan, a algunes entrevistes de treball, encara es pregunta a les dones si pensen tindre fills, mentre que en cap cas esta qüestió se li planteja a un home; o quan, a estes mateixes entrevistes, es presenten dones formades i amb experiència i s'acaba triant un home amb menys formació, simplement pel fet de ser home.

La Conselleria d'Economia Sostenible ha establert clàusules socials en els plecs de condicions dels contractes i en les bases reguladores d'ajudes i subvencions. L'acord del 27 de març de 2015 del Consell, pel qual s'estableixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació i en matèria de subvencions, estableix que l'adjudicatari haurà d'establir mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del

contracte de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en matèria d'igualtat entre hòmens i dones.

Les corporacions locals, per ser les administracions més properes a la ciutadania, tenim una gran responsabilitat en l'aplicació i seguiment de les lleis per fomentar una societat més igualitària i més justa. Les institucions públiques, dins les seues competències han de promoure la igualtat de les dones, defensar els seus drets i ser un referent en la lluita per la igualtat, on encara queda molt per fer.

**És per això que proposem els següents acords,**

1. Designar una persona responsable que donarà periòdicament compte al ple, elaborant **informes anuals** sobre l'acompliment del Pla d'Igualtat, que seran presentats en finalitzar l'any. **L'informe d'avaluació del pla d'igualtat municipal es presentarà anualment al plenari municipal**
2. L'Ajuntament realitzarà accions concretes per avançar en la igualtat d'oportunitats de dones i homes dins l'àmbit laboral i això vol dir que:
  - a) A les ofertes d'ocupació públiques municipals s'ha de garantir la paritat.
  - b) A les adjudicacions i a la contractació de serveis de l'Ajuntament amb empreses s'establirà com a criteri prioritari que l'empresa faça seguiment un pla d'igualtat i valorarà el seu grau d'acompliment.
  - c) **L'ajuntament inclourà clàusules socials amb perspectiva de gènere en totes les seues contractacions, subvencions o convenis i establirà els mitjans adequats per tal de garantir el seu acompliment. En aquest sentit s'adoptaran les mesures previstes per l'acord del 27 de març de 2015 del Consell i l'Ajuntament vetllarà activament per evitar contractar amb empreses o donar subvencions a entitats que no garantisquen la igualtat de dones i homes.**
3. El llenguatge és un element fonamental de la construcció de les categories socials, per això l'Ajuntament establirà un manual d'ús de llenguatge no sexista, que s'haurà d'acomplir a tota la seua activitat i a tots els nivells de comunicació. **Es facilitarà formació i es proporcionaran eines informàtiques que ajuden a complir aquest objectiu de forma adequada**

4. L'Ajuntament assumirà la **tasca educadora i transformadora**, i per això es compromet a desenvolupar al llarg de l'any **formació específica per al funcionariat en matèria d'igualtat**, campanyes específiques adreçades a diversos col·lectius i edats i que tinguen com a principal objectiu l'eliminació de prejudicis sexistes, i també aprofitar festes, celebracions, programacions culturals i lúdiques, etc. per fer tasca, i a ser coherent en les seues actuacions. També s'hauran de realitzar accions per **promoure l'apoderament de les dones**, així com fomentar la seua **participació en la presa de decisió** en l'àmbit públic.
  
5. **Dotació pressupostària** per a totes les propostes del present acord.

Novelda, 7 de març de 2017